

Kryteria awansu na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM

Podstawowe kryteria kwalifikacyjne określone są w par. 163 Statutu Uniwersytetu Jagiellońskiego, z których wynika, że:

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych i w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba odpowiadająca następującym kryteriom kwalifikacyjnym:

- 1) posiadanie co najmniej stopnia doktora;
- 2) znaczące i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, zawodowej lub artystycznej;
- 3) osiągnięcia w pracy organizacyjnej;
- 4) osiągnięcia w pracy dydaktycznej – **wymóg ten nie dotyczy kandydatów na stanowiska w grupie pracowników badawczych.**

Dodatkowymi kryteriami dla pracowników posiadających stopień doktora habilitowanego są:

1. Dorobek naukowy stanowiący:
 - a) co najmniej dwie opublikowane prace o wartości łącznej minimum 7 pkt. IF, w których kandydat jest pierwszym autorem lub autorem korespondencyjnym po nadaniu stopnia doktora habilitowanego;
 - b) wzrost wartości indeksu Hirscha o 3 pkt. po nadaniu stopnia doktora habilitowanego lub całkowity minimalny wskaźnik indeksu Hirscha – 12 według bazy Web of Science;
 - c) udokumentowaną działalność popularyzującą naukę w dyscyplinie nauki o zdrowiu (np. publikacje popularno-naukowe, audycje radiowe/telewizyjne, odczyty itp.);
 - d) w ankiecie samooceny w czterech latach poprzedzających ubieganie się o awans, z czego co najmniej dwa lata dotyczą okresu po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, osiągnął co najmniej trzy razy wynik „znacznie powyżej normy” lub „powyżej normy”.
2. Udokumentowana rola promotora w co najmniej jednym otwartym postępowaniu doktorskim lub promotor doktoranta w Szkole Doktorskiej UJ.
3. Kierowanie projektem/ grantem badawczym ze środków zewnętrznych NCN, NCBiR i inne *
4. Udokumentowana działalność organizacyjna na rzecz uczelni/ poza uczelnią.
5. Wysokie oceny prowadzonych zajęć dydaktycznych w ankiecie studentów w ostatnich trzech latach i uzyskanie oceny A za działalność dydaktyczną w ostatniej ocenie okresowej lub pozytywna ocena prowadzonych zajęć dydaktycznych wystawiona w ramach hospicji zajęć.**

*** kryterium obowiązkowe dla pracownika badawczego**

**** nie dotyczy pracowników badawczych**

Dodatkowymi kryteriami dla pracowników posiadających stopień naukowy doktora po jego uzyskaniu są:

1. Dorobek naukowy stanowiący:
 - a) cykl prac w czasopismach z IF, w tym co najmniej pięć prac jako pierwszy lub korespondencyjny autor (rekomendowane zwiększenie dorobku po uzyskaniu stopnia doktora – co najmniej 22 pkt. IF);
 - b) wzrost wartości indeksu Hirscha co najmniej o 5 pkt. według bazy Web of Science;
 - c) całkowity minimalny wskaźnik indeksu Hirscha według bazy Web of Science – 12;
 - d) w ankiecie samooceny w ostatnich czterech latach poprzedzających ubieganie się o awans, z czego co najmniej dwa lata dotyczą okresu po uzyskaniu stopnia doktora, osiągnął co najmniej trzy razy wynik „znacznie powyżej normy” lub „powyżej normy”;
 - e) udokumentowaną działalność popularyzującą naukę w dyscyplinie nauki o zdrowiu (np. publikacje popularno-naukowe, audycje radiowe/telewizyjne, odczyty itp.).
2. Udokumentowana rola promotora pomocniczego w co najmniej dwóch postępowaniach doktorskich lub w Szkole Doktorskiej UJ.
3. Kierowanie projektem/ grantem badawczym ze środków zewnętrznych NCN, NCBiR i inne /*.
4. Udokumentowana działalność organizacyjna na rzecz uczelni/poza uczelnią.
5. Wysokie oceny prowadzonych zajęć dydaktycznych w ankiecie studentów w ostatnich trzech latach i uzyskanie oceny A za działalność dydaktyczną w ostatniej ocenie okresowej lub pozytywna ocena prowadzonych zajęć dydaktycznych wystawiona w ramach hospitacji zajęć.**

*** kryterium obowiązkowe dla pracownika badawczego**

**** nie dotyczy pracowników badawczych**

W przypadku awansu na stanowisko profesora uczelni, pracowników realizujących działalność naukowo-badawczą w dyscyplinie innej niż nauki o zdrowiu, na wniosek kandydata osiągnięcia rozpatrywane mogą być w oparciu o kryteria obowiązujące w Uniwersytecie Jagiellońskim we wskazanej dyscyplinie.

Kryteria awansu lub zatrudnienia na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych oraz badawczo-dydaktycznych na Wydziale Nauk o Zdrowiu UJ CM, dla osób posiadających stopień naukowy doktora

Kryteriami dla pracowników posiadających stopień naukowy doktora po jego uzyskaniu są:

1. Dorobek naukowy stanowiący:
 - a) co najmniej trzy prace opublikowane w czasopiśmie z punktacją IF, w tym dwie jako pierwszy lub korespondencyjny autor o sumarycznej wartości nie mniejszej niż 5 pkt IF lub co najmniej jedna praca opublikowana w czasopiśmie z punktacją IF z pierwszym autorem i 100 pkt MEiN uzyskanych z publikacji prac naukowych/redakcji lub rozdziałów w monografiach;
 - b) całkowity wskaźnik indeksu Hirscha co najmniej 2;
 - c) w ankiecie samooceny w ostatnich czterech latach przed ubieganiem się o awans, osiągnął co najmniej dwa razy wynik „znacznie powyżej normy” lub „powyżej normy”.
2. Kierowanie zespołem w projekcie badawczym (w przypadku pracowników badawczych realizacja projektu badawczego uzyskanego ze źródeł zewnętrznych NCN, NCBiR i inne)*
3. Udokumentowana działalność organizacyjna na rzecz uczelni/poza uczelnią.
4. Wysokie oceny prowadzonych zajęć dydaktycznych w ankiecie studentów w ostatnich trzech latach i uzyskanie oceny A za działalność dydaktyczną w ostatniej ocenie okresowej lub pozytywna ocena prowadzonych zajęć dydaktycznych wystawiona w ramach hospitacji zajęć. **

*** kryterium obowiązkowe dla pracownika badawczego**

**** nie dotyczy pracowników badawczych**